E-book

YOU PERFORMA

O FIM DO “ACHISMO”: GESTÃO POR EVIDÊNCIAS E ALTA PERFORMANCE.

Implemente a meritocracia baseada em evidências e impulsione seus indicadores com o You Performa.

you RH

Sumário

01 Introdução - O Custo da Invisibilidade Gerencial

02 A Meritocracia de Fachada

03 A Solução You Performa

04 O ROI da Performance

INTRODUÇÃO

01 O Custo da Invisibilidade Gerencial.



Você gerencia pessoas?

ou apenas apura resultados?



No cenário corporativo de 2026, o maior passivo oculto de uma organização não é financeiro, é comportamental. Segundo a **Gallup**, empresas que não realizam acompanhamento contínuo de performance operam com **apenas 40% do potencial real de sua força de trabalho.**

O restante é perdido em desalinhamento estratégico e no fenômeno do **"Quiet Quitting" (Desistência Silenciosa).**

Muitas empresas brasileiras ainda avaliam por "impressão", promovendo quem tem melhor retórica e ignorando quem entrega resultados silenciosos. Isso destrói a meritocracia e afasta os **High Potentials (Talentos de Alto Potencial).**

02 A Meritocracia de Fachada

Avaliação Anual é autópsia. Você precisa de diagnóstico em tempo real.

Avaliar o desempenho uma vez por ano é olhar o placar depois que o jogo acabou. Se o feedback só acontece no erro, a gestão gera medo, não evolução. Sem o **You Performa,** sua empresa sofre do **"Efeito Halo"**: a tendência cognitiva de avaliar bem um funcionário baseando-se apenas em uma característica (como simpatia), ignorando dados reais de entrega.



Sintomas do Caos:

- **Feedback Punitivo:**
O colaborador só é chamado à sala do gestor quando algo quebra.

- **Subjetividade:**
Bônus e promoções são questionados por falta de critérios claros, gerando risco trabalhista.

- **Cegueira Estratégica:**
A diretoria não sabe quem são os sucessores naturais para cargos de liderança.

03 A Solução You Performa

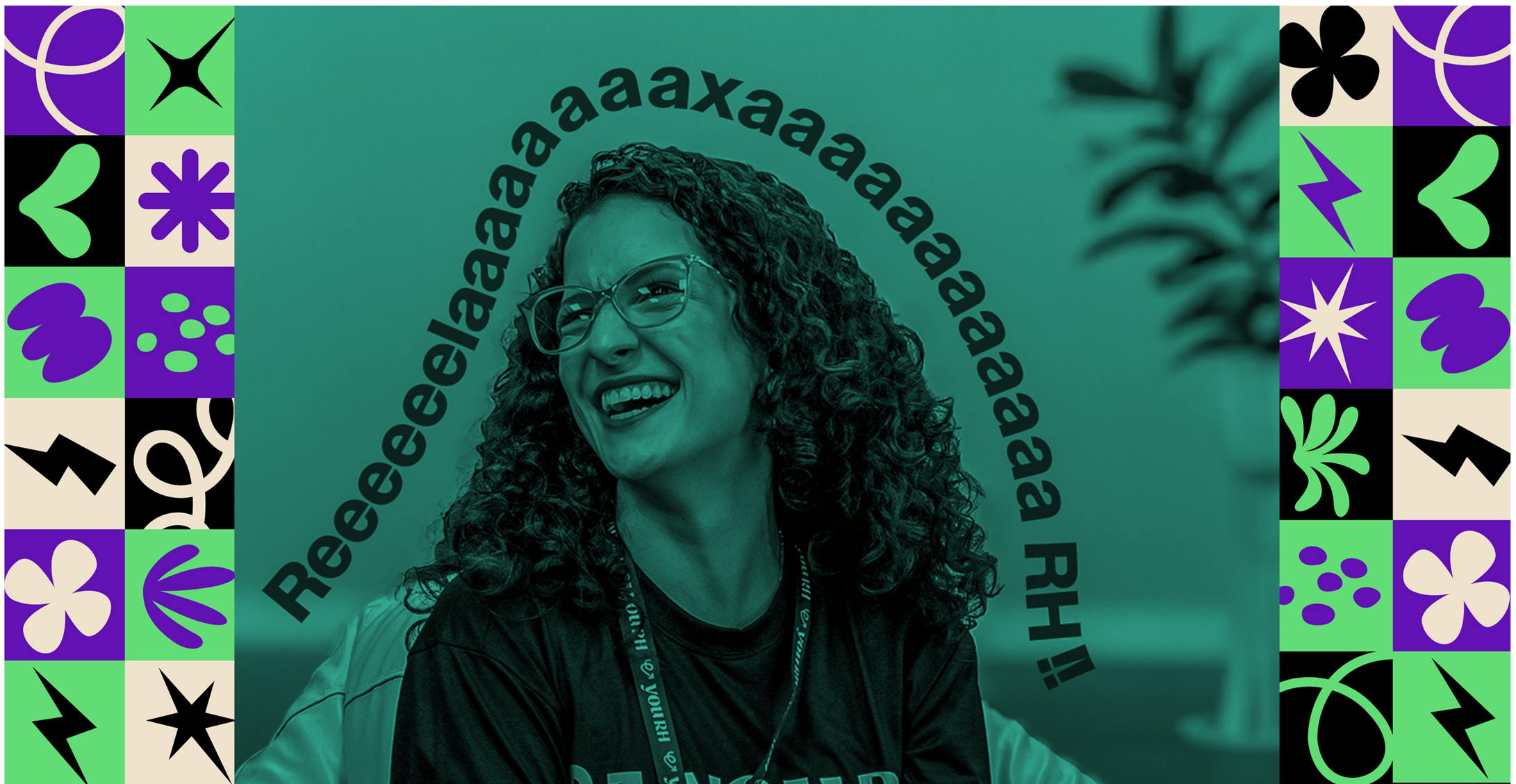
Business Intelligence (BI) Humano: A decisão justa.

O **You Performa** digitaliza a performance, transformando sentimentos em estatísticas. Através da nossa **Matriz 9Box Automatizada**, cruzamos entrega de metas com avaliação de competências comportamentais.

O Diferencial ÚNICO: O sistema identifica automaticamente quem é Talento, quem é Mantenedor e quem precisa de PDI de Recuperação.

Funcionalidades Estratégicas:

- **PDI Vivo:** Planos de desenvolvimento conectados diretamente aos gaps identificados na avaliação.
- **Histórico Blindado:** Cada feedback 1:1 fica registrado, criando uma linha do tempo de evolução que protege a empresa e engaja o colaborador.
- **Mapeamento de Sucessão:** Saiba hoje quem estará pronto para liderar amanhã.



04

CONCLUSÃO

O ROI da Performance

Retenha os melhores e neutralize a mediocridade.

Implementar o **You Performa** é uma decisão financeira. De acordo com a **McKinsey**, empresas com práticas ágeis de gestão de performance superam seus concorrentes em **55% na lucratividade.**

A Matemática do Retorno:

Retenção de Talentos: Aumento de 50% na permanência de High Potentials (os que trazem 80% do resultado).
Engajamento Ativo: Crescimento de 40% na produtividade voluntária.
Mitigação de Passivo: Eliminação de processos por "equiparação salarial" devido a critérios claros de promoção.



"Não gerenciar
é aceitar a estagnação.
Sua empresa é o reflexo
de como você lidera."

YOU PERFORMA

you RH

Siga-nos nas redes sociais